



# Policy

## Diritti Umani





## INDICE

1. I NOSTRI PRINCIPI	4
2. IL NOSTRO IMPEGNO	4
3. TUTELA DELLE RISORSE UMANE	5
4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	5
5. RETRIBUZIONI E ORARIO DI LAVORO	5
6. LAVORO MINORILE E FORZATO	5
7. IMPARZIALITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	6
8. AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO	6
9. PRATICHE PER UN AMBIENTE SANO E SICURO	6
10. SELEZIONE DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI	6
11. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI	7

# POLICY SUI DIRITTI UMANI DEL GRUPPO EL.EN.

## 1. PRINCIPI GENERALI

Il presente documento, adottato nel 2019 ed aggiornato nel 2022, ha l'obiettivo di diffondere il rispetto e la tutela dei diritti fondamentali dell'Uomo sono elementi imprescindibili della Sostenibilità per il Gruppo El.En.. La dignità e il rispetto delle persone sono da sempre alla base della cultura aziendale del Gruppo, che si impegna costantemente per garantire l'eliminazione di qualsiasi violazione venga riscontrata internamente.

Il rispetto dei principi contenuti in questa Policy, fondata sui valori del Gruppo El.En. e sui principi del suo Codice Etico, è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti. La Policy ha validità per tutte le società del Gruppo, sia in Italia che all'estero.

Il Gruppo El.En. rispetta i principi internazionali per la promozione e protezione dei Diritti Umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite e contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali del lavoro.

## 2. IL NOSTRO IMPEGNO

Il Gruppo El.En. monitora l'applicazione e il rispetto della Policy sui Diritti Umani e del Codice Etico all'interno dei propri confini aziendali e si aspetta che tutti i suoi Collaboratori<sup>1</sup> e i suoi fornitori ne rispettino le regole, gli impegni e i principi e che operino in base agli standard etici più elevati ed in conformità a tutte le leggi applicabili.

Laddove internamente o presso un proprio fornitore sia riscontrata una violazione della Policy sui Diritti Umani, verranno analizzate le ragioni alla base della violazione e definito un piano di allineamento.

Il Gruppo El.En. si impegna e chiede ai propri Collaboratori e fornitori di impegnarsi a:

- Condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori;
- Condannare ogni forma di lavoro forzato, non ricorrervi e non sostenerlo;
- Garantire un luogo di lavoro sicuro, adottando tutte le misure idonee a prevenire incidenti ed infortuni;
- Rispettare il diritto di associazione dei lavoratori e la loro libertà di aderire ad Organizzazioni sindacali;
- Non ricorrere o dare sostegno a forme di discriminazione in base al genere, all'età, orientamento sessuale, religione, origine sociale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione o cessazione del rapporto di lavoro;
- Rispettare il diritto dei dipendenti ad un salario dignitoso, adempiendo ai contratti stipulati e in ogni caso garantendo un salario minimo di sussistenza e adeguato alle mansioni svolte;

---

<sup>1</sup> Sono definiti "Collaboratori" gli amministratori nonché tutti coloro che operano con il Gruppo sulla base di un rapporto contrattuale, anche occasionale e temporaneo, a tutti i livelli dell'organizzazione.

- Rispettare le leggi e gli accordi di settore in materia di orario di lavoro, non oltrepassando mai l'orario massimo consentito e garantendo riposi e festività previsti.

### **3. TUTELA DELLE RISORSE UMANE**

“Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo del Gruppo, che considera la professionalità e l'impegno di dipendenti e collaboratori valori essenziali per il raggiungimento dei propri obiettivi.

Il Gruppo rispetta e tutela la dignità, la salute, la sicurezza e la privacy dei propri dipendenti e collaboratori, provvedendo ad informarli, al momento dell'assunzione ed a seguito di modifiche dei processi aziendali, in ordine ai loro diritti nonché ai rischi nei quali possono incorrere nello svolgimento della loro prestazione lavorativa.

Il Gruppo tutela, in particolare, l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, assicurando condizioni lavorative rispettose della dignità individuale, in conformità alla normativa vigente in materia di sicurezza e salute dei lavoratori.

Il Gruppo vigila affinché non siano posti in essere atti di violenza o di coercizione psicologica nonché ogni atteggiamento o comportamento che leda la dignità individuale”. (*Paragrafo 7.1 Codice Etico*).

### **4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Il Gruppo El.En. rispetta il diritto dei propri collaboratori ad avere un'adeguata rappresentanza e di aderire liberamente a sindacati o organizzazioni similari. Il Gruppo è impegnato a stabilire e mantenere un dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori eletti dai dipendenti, ponendo alla base del confronto il reciproco rispetto e il diritto della contrattazione collettiva in conformità con le leggi locali.

### **5. RETRIBUZIONI E ORARIO DI LAVORO**

All'interno del Gruppo El.En. le retribuzioni sono allineate con quanto previsto dalle leggi locali dei Paesi in cui operiamo e con gli standard di mercato. Rispettiamo le leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari.

### **6. LAVORO MINORILE E FORZATO**

Il Gruppo rifiuta il ricorso al lavoro minorile e forzato come definito dalla Dichiarazione ILO sui Principi e i Diritti fondamentali del Lavoro.

## **7. IMPARZIALITÀ E PARI OPPORTUNITÀ**

“Uno dei principi fondamentali, per la realizzazione di un ambiente di lavoro positivo, è la modalità di collaborazione tra tutti coloro che lavorano nel e con il Gruppo.

Il Gruppo è impegnato a garantire un ambiente di lavoro positivo, costruttivo e dinamico che supporti l'eterogeneità delle persone e dei loro talenti, opinioni e vedute, garantendo a tutti pari opportunità sulla base dei principi dell'imparzialità.

Il Gruppo si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione che sia basata sul genere sessuale, sulla razza, sul ceto, sull'origine nazionale, sulla lingua, sulla religione, sulle opinioni politiche e filosofiche, sulla filiazione ad associazioni politiche o sindacali, sullo stato di salute, di invalidità e sull'età.

Tale impegno si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi l'assunzione, la formazione, l'assegnazione di lavoro, la promozione, il trasferimento e la conclusione del rapporto di lavoro”. (*Paragrafo 7.2 Codice Etico*).

## **8. AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO**

“Il Gruppo è impegnato a garantire un ambiente di lavoro positivo e produttivo per tutti i collaboratori, garantendo un trattamento equo di tutti i dipendenti e con pari dignità e rispetto.

Non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge, contro la Policy sui Diritti Umani e contro il Codice Etico; ogni comportamento che minacci la sicurezza delle persone o della proprietà o che sia potenzialmente violento dovrà essere segnalato immediatamente.

Il comportamento di ogni dipendente e collaboratore si conforma ai principi di legalità, lealtà, correttezza, trasparenza e professionalità espressa dal nostro ordinamento nonché al rispetto delle regole della Policy sui Diritti Umani e del Codice Etico, delle norme legislative e contrattuali regolanti il rapporto di lavoro con il Gruppo e delle procedure aziendali”. (*Paragrafo 7.3 Codice Etico*).

## **9. PRATICHE PER UN AMBIENTE SANO E SICURO**

“Il Gruppo si impegna a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro nel rispetto dell'ambiente e in conformità a tutte le normative a protezione della sicurezza del lavoratore e dell'ambiente.

Ci impegniamo affinché ciascun collaboratore presti la massima attenzione alla prevenzione dei pericoli, onde evitare incidenti e lesioni personali, osservi tutte le norme di sicurezza e salute e le pratiche pertinenti al proprio lavoro e prenda tutte le precauzioni necessarie a proteggere sé stesso e i propri collaboratori”. (*paragrafo 7.4 Codice Etico*).

## **10. SELEZIONE DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI**

“La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato. Il Gruppo, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione (per esempio, evitando che il selezionatore sia legato da vincoli di parentela con il candidato).

Nella stipulazione dei contratti con i dipendenti ed i collaboratori, il Gruppo si conforma alle regole stabilite dalla normativa applicabile e dalla contrattazione collettiva vigente". (*paragrafo 7.5 Codice Etico*).

## 11. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

La segnalazione in materia di Diritti Umani viene gestita in conformità con il Codice Etico del Gruppo El.En., che prevede una specifica procedura di segnalazione delle violazioni.

Il Presidente

Calenzano (FI), 14 novembre 2022

Gabriele Clementi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Clementi', written over a horizontal line.