

Giovani talenti per Quanta System

Quanta System, nata a Varese nel 1985 e specializzata nello sviluppo di laser hi-tech per la chirurgia, la medicina estetica e il recupero di opere d' arte, ha un piano di assunzioni che vedrà l' inserimento di 45 figure nel triennio, con una media di 15 all' anno. I profili maggiormente ricercati sono nelle aree tecniche, con particolare riferimento alle tre discipline principali, cioè ingegneria elettronica, elettrica, fisica e ingegneria. «Le persone», commenta **Girolamo Lionetti**, general manager di **Quanta System**, «sono la vera anima dell' azienda. Talenti provenienti da diverse esperienze uniti dal desiderio di innovare e di sviluppare le proprie competenze in un team compatto che si muove rapidamente in un contesto internazionale. Il valore delle persone è al centro dell' attenzione in **Quanta** e, per questo, il piano di sviluppo per i prossimi tre anni ha obiettivi di crescita costante non solo in termini di volumi e fatturato, ma anche di nuove assunzioni a tutti i livelli».

Cresce la spesa per ricerca & sviluppo, che nel 2017 ha rappresentato il 7% del fatturato (+12% rispetto all' anno precedente). Nei laboratori **Quanta** la ricerca viene portata avanti da un team di circa 35 professionisti tra fisici, ingegneri elettronici e laureati in altre discipline tecniche: un gruppo di ricercatori giovani ma, al tempo stesso, molto brillanti, formati nelle migliori università italiane e fortemente orientati alla scoperta, che negli ultimi anni ha portato anche alla realizzazione di diversi nuovi brevetti. Con un export del 95% e una crescita del 15%, in continuità con i risultati a due cifre registrati ininterrottamente dal 2010, l' azienda si conferma tra i maggiori produttori di sistemi laser di alta qualità al mondo. Gli interessati possono inviare la candidatura all' indirizzo hr@quantasystem.com.

ItaliaOggi7

aziende

Lunedì 4 Giugno 2018 45

Le selezioni del tour operator per animatori, istruttori e insegnanti

In viaggio con i ragazzi Giacomondo cerca 400 figure professionali

Giacomondo, tour operator che, dal 2004, organizza e organizza vacanze per ragazzi e senior in Italia e all'estero, ricerca 400 figure professionali da inserire nel proprio organico. Questi i profili: animatore socio educativo Italia, con formazione in ambito educativo o umanistico, supervisione di lavoro a contatto con i ragazzi a livello educativo, sportivo e ricreativo, group leader estero, con ottima conoscenza della lingua inglese (livello B2/C1), laurea in discipline linguistiche, letterarie o umanistiche, esperienza di lavoro a contatto con i ragazzi o di studio o lavoro in ambito internazionale; accompagnatore viaggi (back to back), operato a disposizione a viaggiare su tratte nazionali

internazionali; istruttore sportivo, laurea in scienze motorie e con esperienza nel settore; insegnante di inglese, madrelingua o con laurea in lingue ed esperienza didattica; insegnante di materie scientifiche; laureato; insegnante di discipline artistiche in possesso di laurea a orientamento artistico o di accademia di belle arti e di esperienza con bambini e ragazzi; educatore specializzato diversamente abili, con laurea in pedagogia, psicologia, educazione professionale, infermeristica. Ok, con conoscenza delle disabilità ed esperienza; medico iscritto all' albo professionale; infermiere laureato in scienze infermieristiche con iscrizione all' albo.

Giacomondo considera obiettivo prioritario allineare il proprio sistema organizzativo e gestionale alle caratteristiche e ai bisogni espressi dai ragazzi, dalle famiglie e dagli adulti durante la partecipazione a tutti i propri viaggi. L'opinione della clientela costituisce una risorsa essenziale e il miglioramento del proprio lavoro e per la creazione di un prodotto che risponde realmente alle loro esigenze e desideri. L'azienda dedica una particolare attenzione alla selezione e formazione del personale, con l'obiettivo di fornire un'eccezionale preparazione e adeguata competenza e il suo staff lavora quotidianamente con passione per offrire ai clienti l'organizzazione e i servizi al fine di ottenere la loro piena soddisfazione.

Giacomondo è un'azienda che ha fatto viaggiare oltre 30 mila utenti in tutta Italia e all'estero. Il 95% dei clienti ha scelto di nuovo Giacomondo e ha continuato a scegliere ogni anno con grandissima soddisfazione. Gli interessati possono presentare la candidatura collegandosi al sito www.giacomondo.it, lavoro con noi.

L'Agenzia per il lavoro Ali potenzia la rete

Ha vent'anni e ha deciso di crescere. All' Spa, agenzia per il lavoro a capitale italiano, attiva dal 1997 nella consulenza e nei servizi nel settore delle risorse umane, è impegnata in un progetto di sviluppo territoriale per ampliare la propria rete nelle aree dove non è ancora presente e per rispondere alla domanda di lavoro oggi in crescita in Italia. L'obiettivo dell'azienda è quello di aprire nei prossimi mesi almeno dieci filiali in diverse province, con particolare attenzione alla Lombardia, all' Emilia-Romagna e al Veneto. Per questo, l'agenzia ha avviato un piano di ricerca di 50 persone motivate e desiderose di candidarsi al progetto di crescita. La campagna di recruiting è rivolta a figure da inserire e far crescere nei prossimi mesi, in particolare arcroni, che gestiscono le attività di ricerca, selezione e gestione del personale, supportando lo sviluppo commerciale, responsabile di filiale, che gestisce il budget e le risorse della filiale; district manager, che gestisce da 3 a 5 filiali e il relativo personale. L'attività di Ali è svolta da persone per altre persone, per questo l'azienda cura con il massimo impegno la creazione e la crescita del proprio team e ogni step di carriera è sempre accompagnato da interventi formativi. I candidati devono possedere spirito imprenditoriale, comunicativa efficace, apertura al cambiamento e passione per le risorse umane. La collaborazione tra colleghi e la sinergia tra le aziende del gruppo permettono produttive contaminazioni e stimoli costanti verso il successo della società e dei collaboratori. La crescita professionale e personale è costante e il percorso di carriera concreto. Per presentare la candidatura è possibile collegarsi al sito www.ali.it, entra nel nostro team o inviare un'e-mail a alipa@jobs.workables.com.

Giovani talenti per Quanta System

Quanta System, nata a Varese nel 1985 e specializzata nello sviluppo di laser hi-tech per la chirurgia, la medicina estetica e il recupero di opere d' arte, ha un piano di assunzioni che vedrà l' inserimento di 45 figure nel triennio, con una media di 15 all' anno. I profili maggiormente ricercati sono nelle aree tec-

Quanta System G1
LASER per COLI DENT

niche, con particolare riferimento alle tre discipline principali, cioè ingegneria elettronica, elettrica, fisica e ingegneria. Le persone, commenta **Girolamo Lionetti**, general manager di **Quanta System**, sono la vera anima dell' azienda. Talenti provenienti da diverse esperienze uniti dal desiderio di innovare e di sviluppare le proprie competenze in un team compatto che si muove rapidamente in un contesto internazionale. Il valore delle persone è al centro dell' attenzione in **Quanta** e, per questo, il piano di sviluppo per i prossimi tre anni ha obiettivi di crescita costante non solo in termini di volumi e fatturato, ma anche di nuove assunzioni a tutti i livelli. Cresce la spesa per ricerca & sviluppo, che nel 2017 ha rappresentato il 7% del fatturato (+12% rispetto all' anno precedente). Nei laboratori **Quanta** la ricerca viene portata avanti da un team di circa 35 professionisti tra fisici, ingegneri elettronici e laureati in altre discipline tecniche: un gruppo di ricercatori giovani ma, al tempo stesso, molto brillanti, formati nelle migliori università italiane e fortemente orientati alla scoperta, che negli ultimi anni ha portato anche alla realizzazione di diversi nuovi brevetti. Con un export del 95% e una crescita del 15%, in continuità con i risultati a due cifre registrati ininterrottamente dal 2010, l' azienda si conferma tra i maggiori produttori di sistemi laser di alta qualità al mondo. Gli interessati possono inviare la candidatura all' indirizzo hr@quantasystem.com.

NEWS

HP cerca per la sede di Cernusco sul Naviglio (MI) figure con conoscenza dell' inglese e un po' di esperienza: partner socio rappresentativo, pre-feribilmente laureati; sia specialisti, stage upon final con laurea in giurisprudenza con indirizzo non inferiore a 100/110, sollecitatore clienti, laureati con esperienza nel settore It, dati di comunicazione e di presentazione. <http://www.hp.com/italy/en/jobs/index.html>

Wernice, con sede in Milano a Bressana (BG), operaie, nel campo del nuovo motore e rigenerazione, ricerca consulenti del settore in tutta Italia, professionisti delle vendite e conduttori (venditori) per la regione Emilia-Romagna, Lombardia e Friuli Venezia Giulia. Provvedere la candidatura collegandosi al sito <http://www.wernice.com/it/azienda/azienda-empres.html>

Technoprobe spa, attiva nel ramo della microelettronica, cerca per la sede di Cernusco Lombardone (MI) professionisti, meccanico meccanico junior, pianista, progettista software elettromeccanico, progettista macchina, responsabile progettazione meccanica, tecnico metrologia, progettista, ingegnere, progettista e altre figure tecniche. Candidature a hr@technoprobe.com / <http://www.technoprobe.com/contatti/jobs.html>

Philmark Informatica, società di consulenza informatica, ricerca analisti, programmatori, tester, programmatori, analisti sicurezza, specialista Java, PaaS Junior con ottima conoscenza dell' inglese, docente magister per Lombardia, Lazio, Milano, Roma, Genova, Como, Bologna e Verona. Gli interessati possono collegarsi al sito <http://www.philmark.it/>, lavoro con noi.